

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【職業生活における機会の提供に関する実績】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
警察官	23.1%	19.6%	18.0%	19.2%	22.8%
警察行政職員	100.0%	57.1%	88.9%	66.7%	58.3%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
警察官	18.7%	19.7%	24.0%	20.1%	21.9%
警察行政職員	48.8%	65.1%	63.8%	51.9%	41.8%

(3) 職員に占める女性職員の割合

	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1
警察官	8.0%	8.5%	8.9%	9.3%	10.0%	10.4%
警察行政職員	45.8%	45.4%	46.3%	45.8%	45.8%	45.7%

※ 育児休業中の職員を含む

○ 職業生活に関する機会の提供に資する制度の概要

育児休業中の職員が抱える不安を解消し、スムーズな職場復帰を支援するための研修を実施し、職場環境の整備に努めました。

令和3年度は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、希望者への資料配布による書面開催で実施しました。

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 男性職員の配偶者の出産休暇(3日)及び育児参加のための休暇(5日)取得率並びに合計取得日数の分布状況

	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
合計取得率	86.4%	91.0%	92.2%	100.0%	100.0%
3日以上取得率※	48.3%	50.2%	55.0%	93.0%	77.6%

※ 令和3年度は、8日取得率(行動計画における目標値変更のため)

(2) 年次有給休暇の取得日数の状況

	H29年	H30年	R1年	R2年	R3年
平均取得日数	11.1日	10.4日	10.3日	11.2日	12.0日

※ 暦年

(3) 職員のまとめりごとの年次有給休暇の取得日数の状況

	H29年	H30年	R1年	R2年	R3年
警察官	11.1日	10.3日	10.2日	11.2日	12.0日
警察行政職員	11.0日	11.1日	11.0日	11.3日	12.3日

※ 暦年

○ 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

働き方改革とワークライフバランスの実現に向けて、各種取組の更なる充実のため、行動計画を見直し、令和3年7月、新たに「福島県警察ワークライフバランス等推進のための行動計画」を策定しました。